

求人番号

受付年月日 平成31年1月31日

紹介期限日 平成31年3月31日

事業所番号

就業地住所

職業分類



47020-1964091

求人情報提供



4702-614560-2



4702-614560-2

沖縄県宜野湾市

257-97

### 1 求人事業所名

コウエキギヤクダンホウジン オキナワケンコンクサノクウリュウ・ジンギクセクサイヤクダン

公益財団法人沖縄県国際交流・人材育成財団

### 3 労働条件等

時間額 (a+b) 910円 ~ 910円

a 基本給 (時間換算額) 910円 ~ 910円

b 定額的に支払われる手当

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

その他

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

円 ~ 円

### 2 仕事の内容等

#### 一般事務【1年契約】

・奨学生の募集・採用、貸与終了処理等事務補助

・データベース管理システム運用に係るデータ入力

・文書受付

・窓口、電話対応

### 4 会社の情報

従業員数

31人

創業

昭和28年

企業

31人

創業者

昭和28年

就業場所

26人

資本金

なし

就業場所

9人

労働組合

なし

就業場所

4人

労働組合

なし

事業内容

賞与並びに給与、国外留学の助成、語学講座の開設、留学生研修生等の受け入れ及び派遣国際ボランティア活動の促進及び国際交流、協力団体の支援、その他。

会社の特色

沖縄県の将来を担う国際性豊かな有為な人材を育成する為の事業を行っています。

代表者名

玉城 哲也

法人番号

2360005000180

定年制

なし

勤務延長

なし

入居可能住宅

なし

就業規則

あり

利用可能託児施設

なし

育児休業取得実績

なし

週所定労働日数

5日

就業規則

あり

採用人数

1人

選考方法

書類選考 (写真貼付)

応募書類

履歴書 (写真貼付) 職務経歴書 求人者の責任にて廃棄

選考結果

7日後

通知方法

書類到着後7日以内

試用期間

なし

備考

【応募方法】事前に履歴書・職務経歴書・紹介状を郵送又は持参して下さい。書類選考後、面接日時ご連絡を致します。選考にもれた方にはその旨通知致しますが履歴書の返却はありません。当事業所で責任をもって廃棄致します。

備考

【書類郵送先】

〒901-2221

沖縄県宜野湾市伊佐4丁目2番16号

公益財団法人沖縄県国際交流・人材育成財団 新垣苑

欠員補充 (現在同職1名)

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。

※紹介状を必ずお持ち下さい。

※契約期間1年間 (再度任用しません) がある場合において、同一人 (再度任用とは再び公募による再度任用される場合をいう) が応募し、選考を踏まえて再度後の労働条件等について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。